

1. DEFINITIES

In deze gedragsregels wordt verstaan onder:

- 1.1 de stichting : de stichting N'Lloyd;
- 1.2 het bestuur : het bestuur van N'Lloyd;
- 1.3 het register : het Register CPTED Expert (RCE®);
- 1.4 de opdrachtgever : de natuurlijke of rechtspersoon die zich vanuit een arbeidsrechtelijke of een contractuele verhouding tot een CPTED Expert wendt met een (mogelijke) opdracht of een opdracht heeft verleend;
- 1.5 een collega : iedere CPTED Expert – al dan niet ingeschreven in het register – werkzaam in het vakgebied;
- 1.6 de Gedragsregels : de in dit reglement vastgelegde regels betreffende het handelen en/of nalaten van de CPTED Expert.

2. REIKWIJDTE

Deze Gedragsregels dienen te worden nageleefd door alle in register opgenomen RCE's.

Voor RCE geregistreerden in loondienst geldt, dat de naleving van Gedragsregels c.q. Business Code of Conduct van het bedrijf of organisatie waar zij werkzaam zijn voorrang hebben ten opzichte van de onderhavige.

In geval van een *conflict-of-interest* kunnen zij zich wenden tot het bestuur.

3. GEDRAGSREGELS RCE

3.1 Algemeen

Regel 1

De RCE dient zich in de uitoefening van zijn/haar functie te gedragen, zoals een zorgvuldig werknemer of zelfstandig ondernemer betaamt. Hij/zij is daarbij steeds objectief en zal zich niet door enig eigen belang laten leiden. Hij/zij is zich bewust van zijn/haar vertrouwenspositie en integriteit.

Regel 2

De RCE zal zich onthouden van het verstrekken of (doen) uitgaan van feitelijke gegevens, waarvan hij/zij weet of behoort te weten dat die gegevens onjuist zijn.

Regel 3

De RCE dient zijn/haar bij inschrijving in het Register gebleken deskundigheid op peil te houden.

Regel 4

De RCE zal zich houden aan de Statuten en alle hierop gebaseerde of voortvloeiende N'Lloyd regelgeving.

3.2 De uitoefening van het vakgebied

Regel 5

De RCE voert zijn/haar werkzaamheden zorgvuldig en naar beste weten en kunnen uit.

Regel 6

Wetenschap, verkregen tijdens de uitvoering van de werkzaamheden, zullen alleen aan derden ter kennis worden gebracht, nadat daartoe van zijn/haar werkgever/opdrachtgever toestemming is verkregen.

Regel 7

De RCE is zich bewust van het feit, dat N'Lloyd zich het recht voorbehoudt de gegevensverstrekking ten behoeve van registratie en herregistratie te auditen en geeft de N'Lloyd auditors van de Audit & Review Groep toestemming hieromtrent in contact treden.¹

Regel 8

Een eventueel negatieve uitslag van de audit zal onherroepelijk leiden tot intrekking van het recht op RCE-registratie.

3.3 De verhouding tot collega's

Regel 9

De RCE dient te streven naar een verhouding met zijn/haar collega's, die berust op collegialiteit, welwillendheid en vertrouwen.

Regel 10

De RCE uit zich nimmer in nadelige zin over een collega of diens dienstuitoefening. Indien zijn/haar mening wordt gevraagd geeft hij/zij deze met inachtneming van strikte objectiviteit en integriteit.

Regel 11

Indien RCE meent over bewijzen te beschikken dat een collega N'Lloyd geregistreerde handelt in strijd met deze gedragsregels, is hij/zij verplicht het bestuur hierover in te lichten.

3.4 Publiciteit

Regel 12

Het is de RCE toegestaan publiciteit te bedrijven, doch slechts indien en voor zover hij/zij zulks doet in overeenstemming met de zorgvuldigheid die een behoorlijk RCE betaamt en ook overigens conform de wet en/of deze gedragsregels.

Namens N'Lloyd:*Briefing verzorgd door:***Gecertificeerde:***Gelezen en begrepen:*

Datum:

Datum:

Handtekening:

Handtekening:

¹ Indien voor het auditen van die gegevens een Non-Disclosure noodzakelijk is, zal de N'Lloyd auditor die ondertekenen